



Código de Conduta do Fornecedor

Índice

Código de Conduta do Fornecedor	1
1. OBJETIVO	3
2. ESCOPO	3
3. CÓDIGO	3
3.1 ÉTICA E REQUISITOS JURÍDICOS	3
Conformidade com as Leis e Regulamentos Aplicáveis	3
Conflitos de Interesse	3
Suborno	4
Leis Comerciais	4
Informações Privilegiadas	4
Proteção de Informações	4
Propriedade Intelectual e Física	5
Registros Comerciais	5
Identificação de Preocupações	5
Comunicação de Eventos Relevantes	5
3.2 DIGNIDADE HUMANA E TRABALHO	5
Trabalho Forçado	5
Trabalho Infantil	6
Não Discriminação	6
Tratamento Justo	6
Horário de Trabalho, Salários e Benefícios	6
Emprego Regular	6
Liberdade de Associação	7
3.3 MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA	7
Respeito ao Meio Ambiente	7
Proteja a Saúde e a Segurança	8
Promover o Bem-Estar	9
3.4 CIDADANIA CORPORATIVA	9
Respeitar a Dignidade Humana	9
Considerar a Comunidade	10
3.5 QUALIDADE	10
Comunicação	10
Informações	10
Serviço	10
Avaliações	11
3.6 INOVAÇÃO	11
Melhorias na Produtividade	11
Uso Eficaz do Comércio Eletrônico	11
3.7 CONFORMIDADE	11

1. OBJETIVO

O Código de Conduta do Fornecedor Tronox (o “Código”) foi estabelecido para fornecer clareza sobre as expectativas da Empresa e as obrigações de seus fornecedores, parceiros de negócios e seus subcontratados.

A Tronox valoriza suas parcerias com fornecedores e reconhece plenamente que o sucesso mútuo é construído na comunicação aberta e no compromisso com princípios e práticas comerciais comuns. Dessa forma, a empresa estabeleceu altos padrões para a maneira como conduz seus negócios nas áreas de conformidade regulatória, responsabilidade social e administração ambiental.

É responsabilidade de cada fornecedor garantir que seus funcionários e representantes entendam e cumpram este Código.

2. ESCOPO

Este código se aplica a todos os fornecedores Tronox existentes ou em potencial. Isso também inclui pessoas que realizam negócios em nosso nome (contratados, agentes e intermediários). Requisitos locais adicionais podem ser aplicados.

3. CÓDIGO

3.1 ÉTICA E REQUISITOS JURÍDICOS

Os fornecedores conduzirão seus negócios de maneira legal e ética e agirão com integridade. Além disso, garantirão que todos os terceiros e subcontratados estejam em total conformidade com os acordos contratuais e os requisitos de conformidade:

Conformidade com as Leis e Regulamentos Aplicáveis

Atenda e documente a conformidade de todos os requisitos regulamentares e estatutários aplicáveis.

Isso inclui requisitos contra práticas anticoncorrenciais, trabalho forçado, conluio, fixação de preços, prevenção de lavagem de dinheiro, sonegação de impostos e combate ao terrorismo.

Conflitos de Interesse

Evite qualquer conflito de interesses ou mesmo a aparência de um conflito de interesses ao interagir com os funcionários da Tronox.

Os fornecedores ou representantes não devem negociar, diretamente durante a operação ou de outro modo, com qualquer funcionário da Tronox cujo cônjuge ou

outro membro da família ou algum outro parente próximo seja funcionário ou tenha interesse pessoal ou financeiro nos negócios do fornecedor.

Suborno

Evite se envolver em qualquer forma de suborno comercial com seus fornecedores, agentes ou clientes, nem ofereça qualquer incentivo a qualquer funcionário da Tronox ou membro da família de um funcionário da Tronox para obter ou manter negócios.

Os fornecedores não devem pagar ou aceitar subornos, tolerar qualquer forma de lavagem de dinheiro ou participar de outros incentivos ilegais nos negócios.

Fornecedores e representantes nunca devem oferecer suborno, propina ou permuta por produtos e serviços ou qualquer outro incentivo a um funcionário da Tronox a fim de obter ou manter negócios da Tronox; quaisquer presentes ou entretenimento dados ou recebidos devem estar em conformidade com a lei e não devem violar a política da Tronox.

Abstenha-se de qualquer forma de suborno governamental com qualquer funcionário político, regulatório ou outro funcionário do governo e cumpra todas as leis aplicáveis que tratam do suborno de funcionários do governo, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (FCPA) e a Lei de Suborno do Reino Unido.

Concorrência Justa

Cumpra todas as leis aplicáveis em matéria de concorrência leal e antitruste.

Leis Comerciais

Cumpra as leis e regulamentos comerciais. Isso pode incluir sanções econômicas e leis de importação e exportação.

Informações Privilegiadas

Evite o uso de informações privilegiadas comprando ou vendendo ações da Tronox ou de outra empresa quando estiver de posse de informações sobre a Tronox ou outra empresa que não estejam disponíveis ao público investidor e que possam influenciar a decisão do investidor de comprar ou vender ações.

Proteção de Informações

Demonstre mecanismos para proteger as informações confidenciais ou sensíveis da Tronox, incluindo propriedade intelectual, preços e informações de funcionários, e aja para evitar seu uso indevido, roubo, fraude ou divulgação imprópria.

Propriedade Intelectual e Física

Use esses ativos somente quando autorizado pela Tronox a fazê-lo; Use a tecnologia e os sistemas de informação fornecidos pela Tronox (incluindo e-mail) principalmente para fins comerciais relacionados à Tronox e de acordo com a política da Tronox aplicável; A política da Tronox proíbe que fornecedores e representantes usem ativos, tecnologia ou sistemas fornecidos pela Tronox para criar, acessar, armazenar, imprimir, solicitar ou enviar qualquer material que esteja assediando, discriminando, abusando, ameaçando a violência ou seja similarmente inapropriado ou ilegal; Cumpra os requisitos da Tronox para manutenção de senhas, confidencialidade e segurança e siga seus procedimentos de privacidade como condição para receber acesso à rede corporativa interna, sistemas e edifícios da Tronox.

Registros Comerciais

Honestamente e com precisão, registre e relate todas as informações comerciais e cumpra todas as leis aplicáveis em relação à sua conclusão e precisão.

Identificação de Preocupações

Forneça meios para que seus funcionários relatem preocupações ou atividades potencialmente ilegais no local de trabalho. Trate qualquer relatório de maneira confidencial. Investigue esses relatórios e tome medidas corretivas, se necessário.

Comunicação de Eventos Relevantes

O Fornecedor informará imediatamente a Tronox sobre mudanças na propriedade, controle de gerenciamento, ações legais significativas, interrupções operacionais por qualquer motivo e condições financeiras adversas.

3.2 DIGNIDADE HUMANA E TRABALHO

Os fornecedores devem proteger os direitos humanos de seus funcionários e tratá-los com dignidade e respeito. Incluindo:

Trabalho Forçado

Os fornecedores não devem traficar pessoas ou usar qualquer forma de trabalho escravo, forçado, vinculado, indenizado ou involuntário. Isso inclui o transporte, abrigo, recrutamento, transferência ou recebimento de pessoas por meio de ameaça, força, coerção, sequestro, fraude ou pagamento a qualquer pessoa que tenha controle sobre outra pessoa para fins de exploração.

Como parte desse compromisso de proibir o tráfico de pessoas, os Fornecedores não podem se envolver em nenhuma das seguintes condutas:

- Destruir, ocultar ou confiscar documentos de identidade ou imigração;
- Utilizar táticas fraudulentas de recrutamento; ou

- Cobrar taxas de recrutamento não razoáveis dos funcionários ou fornecer moradia inadequada com base nos padrões, leis e diretrizes locais.

Trabalho Infantil

O trabalho infantil é estritamente proibido. Os fornecedores não devem empregar crianças. A idade mínima para emprego ou trabalho será de 16 anos, a idade mínima para emprego naquele país ou a idade para concluir o ensino obrigatório naquele país, o que for maior. Este Código de Conduta do Fornecedor não proíbe a participação em programas legítimos de aprendizagem no local de trabalho.

Não Discriminação

A não discriminação nas práticas de contratação com base em raça, credo, gênero, religião, nacionalidade, idade, deficiência, estado civil, orientação sexual, associação a sindicatos, filiação política ou outros fatores, conforme exigido pelas leis aplicáveis dos países nos quais eles operam. Isso deve incluir a eliminação da discriminação em remuneração, acesso a treinamento, promoção, rescisão ou aposentadoria.

Tratamento Justo

Respeito pelos trabalhadores e tolerância zero a qualquer envolvimento em punições corporais, violência ou ameaças de violência ou outras formas de coerção ou assédio físico.

O assédio sexual de funcionários não será tolerado.

Horário de Trabalho, Salários e Benefícios

O horário de trabalho dos funcionários dos fornecedores não excederá o limite máximo estabelecido pela lei nacional aplicável. A remuneração paga aos funcionários obedecerá às leis salariais nacionais aplicáveis, a fim de proporcionar um padrão de vida adequado. Os funcionários devem ser pagos em tempo hábil, de acordo com as leis locais.

Os fornecedores não devem permitir deduções dos salários como medida disciplinar, nem quaisquer outras deduções que não estejam previstas na legislação nacional.

Os registros de funcionários dos fornecedores devem ser mantidos de acordo com os regulamentos locais e nacionais.

Emprego Regular

Garanta a contratação regular, eliminando o uso prolongado de contratos de curto ou longo prazo para evitar a concessão de benefícios obrigatórios aos trabalhadores.

Liberdade de Associação

De acordo com as leis locais, respeite os direitos dos funcionários de se associarem livremente, se unirem a sindicatos, buscarem representação e se envolverem em negociações coletivas.

3.3 MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

O compromisso da Tronox com a sustentabilidade inclui o uso eficiente de recursos, o respeito ao meio ambiente e locais de trabalho seguros e saudáveis. A empresa espera que os fornecedores assumam compromissos semelhantes para melhorar continuamente seu desempenho ambiental, de saúde e de segurança. Incluindo:

Respeito ao Meio Ambiente

Colabore para eliminar desperdícios e custos da cadeia de suprimentos, como programas para reduzir emissões e desperdícios, promova o uso eficiente de energia e recursos naturais e incentive o gerenciamento responsável de seus produtos e processos por todo o ciclo de vida e para o uso final pretendido. Para esse fim, os fornecedores devem:

- Demonstrar conformidade com toda a legislação, regulamentos, estatutos e quaisquer diretrizes relacionadas ao meio ambiente aplicáveis.
- Manter todas as permissões e documentação necessárias e disponibilizá-las para inspeção.
- Para fornecedores especificados, a certificação ISO 14001 ou Responsible Care é um requisito. Outros fornecedores apropriados, de médio e grande porte, são fortemente incentivados a adotar esses sistemas de gerenciamento.
- Para fornecedores especificados, são necessárias divulgações relacionadas a emissões de gases do efeito estufa (GEE) e gerenciamento da qualidade do ar (AQ).
- Quando os produtos forem fornecidos, os fornecedores devem se esforçar para eliminar embalagens desnecessárias e ter processos em vigor para reciclar ou reutilizar com segurança os subprodutos residuais.
- Os fornecedores são fortemente encorajados a melhorar a divulgação e incorporar sistemas de gerenciamento para:
 - Consumo reduzido de energia;
 - Uso responsável da água;
 - Manuseio e descarte seguros de produtos químicos;
 - Gerenciamento aprimorado de resíduos, redução de emissões atmosféricas e descargas de águas residuais; e
 - Contenção de derramamentos e outras descargas acidentais em potencial.

Proteja a Saúde e a Segurança

Os fornecedores que realizam trabalhos ou fazem entregas nos locais da Tronox devem cumprir todos os requisitos corporativos e de segurança e saúde ocupacional específicos do local, com um entendimento claro das consequências da não conformidade. Além disso, os fornecedores devem demonstrar e trabalhar ativamente para promover práticas comerciais sustentáveis e um compromisso claro com um local de trabalho seguro, cumprindo as Regras de Salvamento LIFE da Tronox. Saúde, segurança e proteção devem ser prioridades na fabricação de produtos e no planejamento de novos produtos, instalações ou processos.

Os funcionários devem trabalhar em um local de trabalho seguro e saudável, com os controles, treinamento, procedimentos de trabalho e equipamentos de proteção individual adequados. Os fornecedores devem, portanto:

- Esforçar-se para eliminar fatalidades, lesões relacionadas ao trabalho e prejuízos à saúde da força de trabalho.
- Garantir que todos os incidentes que levem a mortes, ferimentos e incidentes e doenças ocupacionais sejam relatados e investigados minuciosamente para determinar todos os fatores contribuintes e a implementação de ações corretivas e preventivas.
- Manter identificação contínua de perigos e aspectos e avaliações de riscos para segurança, saúde ocupacional e desenvolvimento sustentável.
- Os fornecedores devem impor e gerenciar visivelmente uma tolerância zero a comportamentos e práticas que prejudiquem a força de trabalho.
- O fornecedor deve garantir um alto nível de preparação e resposta a emergências para gerenciar possíveis emergências de segurança, saúde e meio ambiente.
- Atribuir responsabilidade de gerenciamento e ter políticas e programas de manutenção preventiva adequados, com o objetivo de proteger a segurança e a saúde de sua força de trabalho. Espera-se que os fornecedores mantenham uma abordagem de tolerância zero a comportamentos inseguros.
- Avaliar e gerenciar os riscos associados aos perigos à saúde e segurança, incluindo exposição ocupacional, com procedimentos escritos, instruções de trabalho e equipamento de proteção individual adequado para lidar com eles. Nos casos em que há uma maior probabilidade de exposição ocupacional, os funcionários devem receber exames médicos confidenciais para monitorar qualquer risco potencial de exposição - isso inclui ruído, poeira e vibrações excessivas.
- Certificar-se de que todos os equipamentos de proteção individual (EPI) sejam adequados ao tipo de operação executada e estejam disponíveis sem custo para o funcionário.

- Cumprir toda a legislação, regulamentos, estatutos e quaisquer diretrizes aplicáveis para garantir um ambiente de trabalho seguro, produtivo e higiênico.
- Garantir que os trabalhadores recebam treinamento regular e registrado em saúde e segurança, e que esse treinamento seja repetido para trabalhadores novos ou reatribuídos.
- Manter um alto nível de preparação e resposta a emergências para gerenciar possíveis emergências de segurança, saúde ou meio ambiente, incluindo segurança contra incêndio.
- Garantir o acesso a instalações sanitárias limpas, separadas por sexo, permitir acesso irrestrito à água potável e, quando apropriado, fornecer instalações sanitárias para armazenamento de alimentos.
- Quando fornecido, esse alojamento deve ser limpo, seguro e atender às necessidades básicas da força de trabalho.

Promover o Bem-Estar

Em regiões onde prevalecem doenças infecciosas (incluindo HIV/AIDS, Malária e Tuberculose) ou epidemias, os fornecedores são incentivados a lutar contra essas doenças. Para esse fim, os fornecedores devem:

- Esforçar-se para eliminar qualquer estigma ou discriminação injusta com base na situação real ou percebida de HIV/AIDS ou outras doenças infecciosas.
- Ter uma política clara para lidar com doenças infecciosas no local de trabalho. Esta política deve basear-se em aconselhamento voluntário, testes voluntários e confidencialidade dos pacientes.
- Ter uma estratégia de prevenção e tratamento vinculada a programas de atendimento a pessoas com doenças infecciosas.

3.4 CIDADANIA CORPORATIVA

Os fornecedores devem ser bons cidadãos corporativos nas comunidades onde operam. Para esse fim, os fornecedores são fortemente incentivados a:

Respeitar a Dignidade Humana

Respeitar a dignidade humana e os direitos dos indivíduos e das comunidades associadas às suas operações.

Contribuir para o bem-estar econômico, social e educacional das comunidades onde operam. Isso pode incluir planos de ação para apoiar a transformação social por meio do desenvolvimento de habilidades críticas, reduzir o desemprego e aumentar a participação de empresas comunitárias pequenas ou marginalizadas nas cadeias de suprimentos.

Considerar a Comunidade

Considerar o impacto nas comunidades locais ao recrutar, empregar e acomodar a força de trabalho.

Respeitar a dignidade humana e reconhecer os direitos, patrimônio cultural e tradições das comunidades indígenas e lidar com todos os assuntos com espírito de respeito, confiança, trabalho em equipe e diálogo.

Saiba mais sobre as várias iniciativas de desenvolvimento comunitário que estão sendo realizadas pela Tronox e identifique oportunidades de participação e colaboração.

3.5 QUALIDADE

A Tronox busca a melhoria contínua da qualidade de produtos e serviços em todas as facetas das operações e espera que os fornecedores façam parceria nos investimentos. Os fornecedores manterão um sistema de qualidade documentado que utilize controles de processo e enfatize a prevenção de defeitos em vez da detecção de defeitos. Incluindo:

Comunicação

Notificar imediatamente a Tronox de alterações em produtos ou serviços que possam afetar adversamente o uso do produto e/ou o relacionamento comercial da Tronox.

Notificar previamente qualquer plano de descontinuação de produtos ou serviços e canalizar todas as comunicações sobre termos, condições e preços por meio da cadeia de suprimentos ou representantes departamentais da Tronox.

Obter aprovação prévia antes de solicitar ou entrar em contato com outras pessoas na empresa.

Informações

Dar uma resposta oportuna às solicitações de informações, assistência técnica ou ações corretivas.

Comprometer-se a compartilhar abertamente informações sobre todos os elementos de custos e iniciativas de melhoria de custos.

Compartilhar sustentabilidade e dados relacionados e, se necessário, cooperar em uma auditoria de sustentabilidade.

Serviço

Aceitar apenas especificações ou requisitos que possam ser atendidos.

Prestar atenção imediata e profissional aos mais altos padrões de serviço ao cliente.

Cumprir a ordem de compra e a conformidade com o contrato em relação a cronogramas e entregas de produtos e serviços.

Avaliações

O Fornecedor cooperará com avaliações razoáveis para garantir a conformidade com os SHE, qualidade e termos comerciais acordados.

3.6 INOVAÇÃO

Desenvolvimento do Processo

Estabelecer parceria para desenvolver melhorias de processo e novas aplicações, além de fornecer produtos, serviços ou inovações que deem à Tronox uma vantagem técnica, de processo ou de serviço em relação à concorrência.

Melhorias na Produtividade

Auxiliar na pesquisa e na implementação de melhorias de produtividade que resultem em custos mais baixos a cada ano, além de fornecer ideias e soluções que melhorarão o custo de produtos e serviços.

Uso Eficaz do Comércio Eletrônico

Cooperar para melhorar a eficiência da interação através da utilização de e-Sourcing, e-Invoicing e outras ferramentas eletrônicas baseadas na Web.

Incluir números de pedidos e números de referência, quando aplicável, em todos os documentos de transação.

Participar da automação dos processos de compra a pagar, quando aplicável, e da construção de catálogos de peças.

3.7 CONFORMIDADE

Este Código é complementar a qualquer contrato entre a Tronox Holdings Limited e seus fornecedores e subsidiários comerciais. Na medida em que termos mais específicos ou rigorosos sejam acordados em um contrato, os termos do contrato prevalecerão.

Os fornecedores devem manter sistemas e controles de gerenciamento baseados em princípios comerciais e científicos sólidos, que incluem o estabelecimento de objetivos e metas para promover e facilitar o cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios estabelecidos neste Código de Conduta do Fornecedor. Os fornecedores também devem aplicar esses princípios ou princípios semelhantes aos subcontratados e

fornecedores com os quais trabalham no fornecimento de produtos e serviços à Tronox. Ao selecionar fornecedores, a Tronox, em conjunto com critérios de avaliação paralelos, mostrará preferência pelos fornecedores que demonstrarem compromisso com o fornecimento responsável. Os fornecedores devem garantir a implementação completa desses padrões em sua organização, bem como a cascata em sua cadeia de suprimentos.

Reconhecemos que certos fornecedores enfrentarão desafios legítimos ao atender imediatamente todas as facetas deste Código. Como nosso objetivo é impulsionar a melhoria contínua dos padrões em nossa cadeia de suprimentos, estamos comprometidos em trabalhar com esses fornecedores ao longo do tempo para ajudá-los a alcançar a conformidade com os requisitos deste Código.

No caso de não conformidade com qualquer um dos requisitos deste Código, a Tronox se reserva o direito de exigir que o fornecedor em questão:

- Demonstre progresso relevante em direção ao cumprimento dos requisitos em questão dentro de um prazo definido e razoável; e/ou
- Cumpra completamente o(s) requisito(s) em questão dentro de um prazo definido e razoável.

No caso de não conformidade grave, relevante e/ou persistente, ou quando os fornecedores demonstrem comprometimento inadequado, inação persistente ou falta de melhoria, reservamo-nos o direito de encerrar o relacionamento comercial (e quaisquer contratos a ele associados) com o fornecedor em questão.

A Tronox se reserva o direito de verificar a conformidade de fornecedores novos e existentes com os requisitos deste Código por meio de mecanismos de avaliação internos e/ou externos. Como tal, os fornecedores devem:

- Fornecer toda a cooperação razoável com qualquer atividade de verificação vinculada a este Código (realizada pela Tronox ou por terceiros contratados pela Tronox), incluindo a concessão de acesso independente ao pessoal, sites, documentação e dados relevantes.
 - Não obstante as restrições legítimas aplicáveis às informações comercialmente sensíveis e/ou confidenciais - nesses casos (e quando se acreditar que essas informações sejam relevantes para a atividade de verificação), os fornecedores devem trabalhar com a Tronox para tentar identificar mecanismos mutuamente aceitáveis para sua divulgação segura e legítima.

Se você tiver alguma dúvida sobre este Código de Conduta do Fornecedor, entre em contato com SupplyChain@Tronox.com.

Quaisquer preocupações com relação a uma violação do presente Código de Conduta do Fornecedor ou irregularidades cometidas pela Tronox podem ser comunicadas anonimamente por meio da Linha Direta de Ética e Compliance da Tronox, “Speak Up”, que é administrada pela Convercent, uma prestadora terceirizada. O serviço de Linha Direta está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Relatos escritos podem ser enviados online pelo site: tronox.com/speakup. Relatos por telefone podem ser feitos pelo número: +1 800 4619330. (Este número presta serviço gratuito apenas para os EUA e Canadá; outros números locais gratuitos são informados no site tronox.com/speakup).