



Gedragscode voor leveranciers

Inhoudsopgave

1. DOEL	2
2. TOEPASSINGSGBIED	2
3. CODE	2
3.1 ETHISCHE EN WETTELIJKE VERPLICHTINGEN.....	2
<i>Naleving van wet- en regelgeving</i>	2
<i>Tegenstrijdige belangen</i>	2
<i>Omkoping</i>	3
<i>Eerlijke concurrentie</i>	3
<i>Handelswetgeving</i>	3
<i>Handel met voorkennis</i>	3
<i>Gegevensbescherming</i>	3
<i>Intellectuele en fysieke eigendommen</i>	3
<i>Bedrijfsdocumentatie</i>	4
<i>Identificatie van problemen</i>	4
<i>Communicatie over belangrijke gebeurtenissen</i>	4
3.2 MENSELIJKE WAARDIGHEID EN ARBEID	4
<i>Gedwongen arbeid</i>	4
<i>Kinderarbeid</i>	5
<i>Non-discriminatie</i>	5
<i>Eerlijke behandeling</i>	5
<i>Werkuren, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden</i>	5
<i>Vast dienstverband</i>	5
<i>Vrijheid van vereniging</i>	6
3.3 MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID	6
<i>Met respect omgaan met het milieu</i>	6
<i>De gezondheid en veiligheid van mensen beschermen</i>	7
<i>Welzijn bevorderen</i>	8
3.4 MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN	8
<i>De menselijke waardigheid te eerbiedigen</i>	8
<i>Rekening te houden met gemeenschappen</i>	9
3.5 KWALITEIT.....	9
<i>Communicatie</i>	9
<i>Informatie</i>	9
<i>Dienstverlening</i>	9
<i>Beoordelingen</i>	10
3.6 INNOVATIE	10
<i>Procesontwikkeling</i>	10
<i>Productiviteitsverbeteringen</i>	10
<i>Effectief gebruik van elektronische handel</i>	10
3.7 NALEVING	10

1. DOEL

De Gedragcode voor leveranciers van Tronox (de “Code”) is opgesteld om duidelijkheid te verschaffen over de verwachtingen van het Bedrijf en de verplichtingen van zijn leveranciers, zijn zakenpartners en hun subcontractanten.

Tronox waardeert de partnerschappen met zijn leveranciers en erkent volledig dat wederzijds succes in open communicatie en de toewijding aan gemeenschappelijke beginselen en bedrijfspraktijken zijn grondslag vindt. Dienovereenkomstig heeft het bedrijf zich aan hoge normstellingen gebonden ten aanzien van de naleving van regelgeving alsmede op het gebied van sociale verantwoordelijkheid en milieubeheer.

Het is de verantwoordelijkheid van elke leverancier om ervoor te zorgen dat zijn werknemers en vertegenwoordigers deze Code begrijpen en naleven.

2. TOEPASSINGSGBIED

Deze code is van toepassing op alle bestaande of toekomstige leveranciers van Tronox. Daaronder vallen ook personen die namens ons zaken doen (contractanten, gevolmachtigden/lasthebbers en tussenpersonen). Er zijn mogelijk aanvullende lokale vereisten van toepassing.

3. CODE

3.1 ETHISCHE EN WETTELIJKE VERPLICHTINGEN

Leveranciers dienen hun zakelijke activiteiten op een legale en ethische manier te verrichten en daarbij integer te handelen. Verder dragen zij zorg voor de naleving van contractuele overeenkomsten en nalevingsvereisten door alle derden en subcontractanten:

Naleving van wet- en regelgeving

Het naleven van, en het documenteren van de naleving van, alle toepasselijke vereisten uit hoofde van wet- en regelgeving.

Daaronder vallen onder andere verbodsbepalingen met betrekking tot concurrentiebeperkende praktijken, dwangarbeid, samenspanning en prijsafspraken, vereisten met betrekking tot de voorkoming van witwassen en belastingontduiking en verplichtingen met betrekking tot de bestrijding van terrorisme.

Tegenstrijdige belangen

Het vermijden van belangenconflicten of zelfs ook maar de schijn van enig belangenconflict tijdens interacties met werknemers van Tronox.

Leveranciers of vertegenwoordigers is het verboden, tijdens onderhandelingen of anderszins rechtstreeks zaken te doen met een werknemer van Tronox wiens/wier echtgenoot of ander familielid of naaste een werknemer is van, of een persoonlijk of financieel belang heeft in de onderneming van, de desbetreffende leverancier of diens/dier onderneming.

Omkoping

Het zich onthouden van eender welke vorm van commerciële omkoping ten aanzien van zijn/haar leveranciers, lasthebbers of klanten, noch enigerlei stimulans aanbieden aan een werknemer of familielid van Tronox teneinde zakelijke mogelijkheden te verkrijgen of te behouden.

Leveranciers is het verboden steekpenningen te betalen of te aanvaarden, om het even welke vorm van witwassen te tolereren of deel te nemen aan andere illegale zakelijke stimulansen.

Leveranciers en vertegenwoordigers is het in geen geval toegestaan, werknemers van Tronox in ruil voor goederen en/of diensten smeergeld, kickbacks of barterovereenkomsten, of andersoortige stimulansen, aan te bieden om van Tronox zakelijke mogelijkheden te verkrijgen of te behouden; geschenken of vormen van amusement die worden verstrekt of in ontvangst worden genomen, moeten in overeenstemming zijn met de wet en mogen generlei schending inhouden tegen het beleid van Tronox.

Het zich onthouden van eender welke vorm van omkoping van overheidsfunctionarissen, met inbegrip van politieke functionarissen, functionarissen van regelgevende instanties of andere soorten overheidsmedewerkers, en het naleven van alle toepasselijke wetten die betrekking hebben op omkoping van overheidsfunctionarissen, waaronder de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) en de Britse Bribery Act.

Eerlijke concurrentie

Het naleven van alle toepasselijke wetgeving met betrekking tot eerlijke concurrentie en antitrust.

Handelswetgeving

Het naleven van de handelswet- en regelgeving. Daaronder valt mogelijk ook economische sancties en import- en exportwetgeving.

Handel met voorkennis

Het vermijden van handel met voorkennis door aandelen van Tronox of een ander bedrijf te kopen of verkopen wanneer u in het bezit bent van informatie over Tronox of een ander bedrijf die niet algemeen toegankelijk is voor het investerende publiek en waardoor de beslissing van een investeerder om aandelen te kopen of te verkopen zou kunnen worden beïnvloed.

Gegevensbescherming

Het kunnen demonstreren van aanwezige mechanismen ter bescherming van vertrouwelijke of gevoelige informatie van Tronox, waaronder intellectueel eigendom, prijzen en werknemersgegevens, alsmede van genomen maatregelen ter voorkoming van misbruik, diefstal, fraude of ongepaste openbaarmaking daarvan.

Intellectuele en fysieke eigendommen

Het uitsluitend gebruiken van dergelijke activa wanneer Tronox daartoe toestemming heeft gegeven; het voornamelijk gebruiken van door Tronox geleverde

informatietechnologie en -systemen (inclusief e-mail) voor doeleinden met betrekking tot de zakelijke activiteiten van Tronox en in overeenstemming met het toepasselijke beleid van Tronox; Het beleid van Tronox verbiedt leveranciers en vertegenwoordigers het om door Tronox verschaft bedrijfsmiddelen, technologie of systemen te gebruiken voor het maken, openen, opslaan, afdrukken, verzoeken om of verzenden van materiaal dat intimiderend, discriminerend of beledigend is, waarin met geweld wordt bedreigd of op dat vergelijkbare wijze ongepast of onwettig is; Het naleven van de eisen van Tronox met betrekking tot het beheer van wachtwoorden, vertrouwelijkheid en beveiliging en het volgen van de privacyprocedures van Tronox als voorwaarde voor de verkrijging van toegang tot het interne bedrijfsnetwerk, de systemen en de gebouwen van Tronox.

Bedrijfsdocumentatie

Het eerlijk en nauwkeurig vastleggen en rapporteren van alle bedrijfsinformatie en het voldoen aan alle toepasselijke wetgeving met betrekking tot het invullen en de nauwkeurigheid ervan.

Identificatie van problemen

Het aanbieden van manieren aan hun werknemers om vermoedens of mogelijk onwettige activiteiten op de werkplek te melden. Het vertrouwelijk behandelen van elke melding. Het onderzoeken van dergelijke meldingen en indien nodig het nemen van correctieve maatregelen.

Communicatie over belangrijke gebeurtenissen

De leverancier dient Tronox onmiddellijk op de hoogte te stellen van veranderingen met betrekking tot wie de onderneming van de leverancier in eigendom heeft of tot veranderingen in de samenstelling van de directie, alsmede met betrekking tot belangrijke juridische stappen, operationele verstoringen om welke reden dan ook en ongunstige financiële omstandigheden.

3.2 MENSELIJKE WAARDIGHEID EN ARBEID

Van leveranciers wordt verwacht dat zij de mensenrechten van hun werknemers beschermen en dat ze hun werknemers met waardigheid en respect behandelen. Dat houdt in elk geval het volgende in:

Gedwongen arbeid

Het is leveranciers verboden mensenhandel te plegen of gebruik te maken van om het even welke vorm van slavenarbeid, dwangarbeid, horige arbeid, contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid. Daaronder valt onder andere het vervoeren, onderbrengen, werven, overdragen of ontvangen van personen met gebruikmaking van bedreiging, geweld, dwang, ontvoering, fraude of betalingen aan een persoon die macht heeft over een andere persoon met het oog op uitbuiting.

Als onderdeel van hun naleving van het verbod op mensenhandel, is het leveranciers niet toegestaan zich in te laten met het volgende:

- Het vernietigen, verbergen of in beslag nemen van identiteits- of immigratiedocumenten;

- Het toepassen van frauduleuze wervingstactieken; of
- Het aan werknemers in rekening brengen van onredelijke wervingskosten of werknemers ontoereikende huisvesting bieden uitgaande van plaatselijke normen, wetten en richtlijnen.

Kinderarbeid

Kinderarbeid is ten strengste verboden. Leveranciers mogen in geen geval kinderen te werk stellen. Als minimumleeftijd voor tewerkstelling of het verrichten van werk geldt de leeftijd van 16 jaar, de minimumleeftijd voor tewerkstelling in het desbetreffende land of de leeftijd voor het voltooiën van de verplichte opleiding in het desbetreffende land, afhankelijk van welke limiet de hogere is. Deze Gedragscode voor leveranciers verbiedt deelname aan legitieme stageprogramma's op de werkplek niet.

Non-discriminatie

Het nalaten van om het even welke vorm van discriminatie bij het werven van personeel op grond van ras, geloof, geslacht, religie, nationale afkomst, leeftijd, handicap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging of andere factoren zoals voorgeschreven door de toepasselijke wetgeving van de landen waarin de leveranciers actief zijn. Onderdeel van deze verbodsbepaling is tevens een verbod op discriminatie wat betreft vergoedingen, toegang tot bijscholing, promoties, beëindiging van het dienstverband of pensionering.

Eerlijke behandeling

Respect voor werknemers en een nultolerantie ten aanzien van elke betrokkenheid bij lijfstraffen, geweld of bedreigingen met geweld, of andere vormen van fysieke dwang of intimidatie.

Seksuele intimidatie van werknemers wordt niet getolereerd.

Werkuren, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden

De werktijden van de werknemers van leveranciers mogen de in de toepasselijke nationale wetgeving vastgelegde limiet niet overschrijden. Vergoedingen die aan werknemers worden betaald, moeten voldoen aan de toepasselijke nationale loonwetgeving zodat werknemers een adequate levensstandaard en leefomstandigheden kan worden geboden. Werknemers moeten tijdig worden betaald in overeenstemming met de plaatselijke wetgeving.

Leveranciers mogen niet toestaan dat er inhoudingen plaatsvinden op het loon bij wijze van disciplinaire maatregel of die anderszins door de nationale wetgeving worden verboden.

De werknemersdossiers van leveranciers moeten in overeenstemming met lokale en nationale regelgeving worden bijgehouden.

Vast dienstverband

Het ervoor zorg dragen dat er een vast dienstverband wordt aangeboden, zodat het langdurig gebruik van contracten voor bepaalde of korte termijn kan worden

vermeden om te voorkomen dat aan werknemers voor verplichte secundaire arbeidsvoorwaarden worden toegekend.

Vrijheid van vereniging

Het in overeenstemming met de lokale wetgeving respecteren van de rechten van werknemers om samen te komen en zich te verenigen, lid te worden van vakbonden, vertegenwoordiging te zoeken en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen.

3.3 MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID

De toewijding waarmee Tronox zich op het thema duurzaamheid toelegt houdt onder andere een efficiënt gebruik van middelen, respect voor het milieu en het zorgen voor veilige en gezonde werkplekken in. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat ze soortgelijke inspanningen verrichten om hun prestaties op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid voortdurend te verbeteren. Dat houdt in elk geval het volgende in:

Met respect omgaan met het milieu

Samenwerken om de hoeveelheid afval en de hoogte van de kosten uit de toeleveringsketen terug te brengen, zoals middels programma's ter vermindering van emissies en afvalproductie, door het efficiënte gebruik van energie en natuurlijke hulpbronnen te stimuleren en door een verantwoord beheer van de eigen producten en processen te stimuleren gedurende hun hele levenscyclus alsook ten aanzien van het beoogde eindgebruik. Daartoe moeten leveranciers:

- Kunnen aantonen dat ze alle wet- en regelgeving, statuten en alle toepasselijke milieugerelateerde richtlijnen naleven.
- Alle vereiste vergunningen en documentatie bijhouden en ervoor zorgen dat deze paraat zijn in geval van inspectie.
- Voor bepaalde gespecificeerde leveranciers geldt dat een ISO 14001- of Responsible Care-certificering verplicht is. Andere geschikte, middelgrote en grote leveranciers worden sterk aangemoedigd om deze managementsystemen te implementeren.
- Voor bepaalde gespecificeerde leveranciers geldt dat openbaarmakingen met betrekking tot het beheer van broeikasgasemissies en de luchtkwaliteit verplicht zijn.
- Praktijken promoten die de biodiversiteit beschermen van de omgevingen waarin de leverancier actief is.
- Leveranciers worden sterk aangemoedigd om de wijze waarop aan openbaarmakingsverplichtingen wordt voldaan, voortdurend te verbeteren en managementsystemen te integreren met betrekking tot:
 - Vermindering van het energieverbruik;
 - Verantwoord gebruik van water;
 - Veilige hantering en verwijdering van chemicaliën;
 - Verbeterd beheer van afval, reductie van luchtmissies en afvalwaterlozingen; en

- Inperking van morsingen/lekken en andere mogelijke accidentele lozingen.

De gezondheid en veiligheid van mensen beschermen

Leveranciers die werk uitvoeren op of leveringen doen aan Tronox-locaties moeten aan alle bedrijfs- en locatiespecifieke veiligheids- en gezondheidsvereisten voldoen en een duidelijk begrip hebben van de gevolgen van niet-naleving. Bovendien moeten leveranciers kunnen aantonen dat er sprake is van duurzame bedrijfspraktijken en actief werken aan de verbetering daarvan, alsook kunnen aantonen dat ze zich met toewijding toeleggen op de totstandbrenging van een veilige werkplek door de LIFE Saving Rues van Tronox na te leven. Gezondheid, veiligheid en beveiliging moeten prioriteiten zijn bij de fabricage van producten en bij de planning met betrekking tot nieuwe producten, locaties of processen.

Werknemers moeten op een veilige en gezonde werkplek werken, met de juiste controlemechanismen, scholing, werkprocedures en persoonlijke beschermingsmiddelen. Leveranciers dienen derhalve:

- Ernaar te streven dodelijke ongevallen, werkgerelateerd letsel en gezondheidsproblemen onder het personeel te elimineren
- Ervoor zorg te dragen dat alle incidenten die leiden tot dodelijke ongevallen, letsel en beroepsincidenten en -ziekten worden gemeld en grondig worden onderzocht teneinde te kunnen bepalen wat alle bijdragende factoren zijn geweest en correctieve en preventieve maatregelen te kunnen nemen.
- Regelmatig gevaren- en aspectenidentificatie- en risicobeoordelingen uit te voeren met betrekking tot veiligheid, gezondheid op het werk en duurzame ontwikkeling.
- Leveranciers dienen een nultolerantie te handhaven met betrekking tot gedrag en praktijken die het personeel schaden en deze nultolerantie ook zichtbaar beheren.
- De leverancier moet zorg dragen voor een hoog niveau van paraatheid en responsiviteit in geval van noodsituaties om dergelijke potentiële situaties op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu het hoofd te kunnen bieden.
- Verantwoordelijkheden aan specifieke leidinggevenden toe te wijzen met betrekking tot, en zorg te dragen voor passende beleidlijnen en preventieve onderhoudsprogramma's die gericht zijn op, de bescherming van de veiligheid en gezondheid van hun personeel. Van leveranciers wordt verwacht dat er ten aanzien van onveilig gedrag een nultolerantiebeleid wordt gevoerd.
- Risico's te beoordelen en beheren in verband met gevaren voor de gezondheid en de veiligheid, met inbegrip van beroepsmatige blootstellingen, aan de hand van daartoe geschikte schriftelijke procedures, werkinstructies en persoonlijke beschermingsmiddelen. In gevallen waarin er een verhoogde kans bestaat op beroepsmatige blootstelling, moeten werknemers vertrouwelijke medische onderzoeken ondergaan ter beheersing van mogelijke blootstellingsrisico's, waaronder risico's voortvloeiende uit blootstelling aan geluid, stof en overmatige trillingen.

- Ervoor te zorgen dat alle persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) geschikt zijn voor het soort handeling dat wordt uitgevoerd en gratis voor de werknemer beschikbaar zijn.
- Aan alle wet- en regelgeving, statuten en eventueel toepasselijke richtlijnen te voldoen om zodoende een veilige, productieve en hygiënische werkomgeving te kunnen garanderen.
- Ervoor te zorgen dat werknemers regelmatig geregistreerde scholing genieten op het gebied van gezondheid en veiligheid, alsmede dat dergelijke scholing wordt herhaald in het geval van nieuwe of opnieuw toegewezen werknemers.
- Voor een hoog niveau van paraatheid en responsiviteit te zorgen bij noodsituaties ten behoeve van mogelijke calamiteiten op het gebied van veiligheid, gezondheid of milieu, met inbegrip van brandveiligheid.
- Zorg te dragen voor toegang tot schone toiletfaciliteiten die per geslacht zijn gescheiden, onbeperkte toegang tot drinkwater en, mits passend, sanitaire voorzieningen ten behoeve van de opslag van voedsel.
- Waar voorzien, dienen dergelijke voorzieningen schoon en veilig te zijn en te voldoen aan de basisbehoeften van het personeel.

Welzijn bevorderen

In gebieden waarin infectieziekten (waaronder HIV/AIDS, malaria en tuberculose) of epidemieën veel voorkomen, worden leveranciers aangemoedigd tot de bestrijding van deze ziekten. Daartoe moeten leveranciers:

- Ernaar streven om eender welke vorm van stigmatisering of oneerlijke discriminatie vanwege een feitelijke of vermeende hiv/aids-status of besmetting met eender welke andere infectieziekte te elimineren.
- Een duidelijk beleid hebben voor het aanpakken van infectieziekten op de werkplek. Dergelijk beleid moet uitgaan van een grondslag van vrijwilligheid met betrekking tot de raadpleging van medici en het ondergaan van testen en van de vertrouwelijkheid van de patiënt.
- Een preventie- en behandelingsstrategie hebben ontwikkeld die aan zorgprogramma's voor mensen met infectieziekten gekoppeld is.

3.4 MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Leveranciers moeten goede maatschappelijk verantwoorde ondernemingen zijn binnen de gemeenschappen waarin zij actief zijn. Daarom worden leveranciers ten sterkste aangemoedigd om:

De menselijke waardigheid te eerbiedigen

De menselijke waardigheid en de rechten te eerbiedigen van personen en van de gemeenschappen die met hun activiteiten verbonden zijn.

Bij te dragen aan het economische, sociale en educatieve welzijn van de gemeenschappen waarin ze actief zijn. Daaronder vallen mogelijk ook actieplannen ter ondersteuning van sociale transformatie door middel van de ontwikkeling van kritieke vaardigheden, de terugdringing van de werkloosheid en de vergroting van de deelname van kleine of gemarginaliseerde gemeenschapsbedrijven aan toeleveringsketens.

Rekening te houden met gemeenschappen

Rekening te houden met de impact op lokale gemeenschappen bij het werven, in dienst nemen en huisvesten van personeel.

De menselijke waardigheid te eerbiedigen, de rechten, het cultureel erfgoed en de tradities van inheemse gemeenschappen te erkennen en eventuele problemen af te wikkelen in een geest van respect, vertrouwen, samenwerking en dialoog.

Meer te weten te komen over de verschillende initiatieven op het gebied van gemeenschapsontwikkeling die Tronox onderneemt en mogelijkheden op het gebied van participatie en samenwerking te identificeren.

3.5 KWALITEIT

Tronox streeft naar een continue verbetering van de kwaliteit van goederen en diensten in alle facetten van haar activiteiten en verwacht van leveranciers dat ze bijdragen aan deze investering. Leveranciers dienen een gedocumenteerd kwaliteitssysteem te onderhouden dat gebruik maakt van procescontroles en de nadruk legt op het voorkomen in plaats van op het detecteren van defecten. Dat houdt in elk geval het volgende in:

Communicatie

Tronox onmiddellijk in kennis stellen van wijzigingen met betrekking tot goederen of diensten die mogelijk een negatieve invloed hebben op het gebruik van producten en/of de zakelijke relatie door/met Tronox.

Tronox vooraf in kennis stellen van voornemens om goederen niet langer te leveren/producen of diensten stop te zetten en alle communicatie over voorwaarden en prijzen via de aangewezen vertegenwoordigers van de toeleveringsketen of afdeling van Tronox te laten verlopen.

Het verkrijgen van voorafgaandelijke goedkeuring voordat u anderen in het bedrijf met aanbiedingen benadert of contact met hen opneemt.

Informatie

Het tijdig beantwoorden van verzoeken om informatie, technische assistentie of correctieve maatregelen.

Het zich met toewijding erop toeleggen om openlijk informatie te delen over alle elementen van kosten en initiatieven op het terrein van kostenreductie.

Het delen van duurzaamheids- en gerelateerde gegevens en zo nodig meewerking verlenen aan een duurzaamheidsaudit.

Dienstverlening

Het alleen aanvaarden van specificaties of vereisten waaraan kan worden voldaan.

Het onmiddellijk en op professionele wijze aandacht geven aan de dienstverlening aan klanten in overeenstemming met de hoogste normstellingen met betrekking tot klantenservice.

Het naleven van inkooporders en contracten met betrekking tot planningen en leveringen in verband met goederen en diensten.

Beoordelingen

De leverancier dient mee te werken aan redelijke beoordelingen om naleving van overeengekomen VGWM-, kwaliteits- en commerciële voorwaarden te kunnen garanderen.

3.6 INNOVATIE

Procesontwikkeling

Het als partner samenwerken ter ontwikkeling van procesverbeteringen en nieuwe toepassingen naast de levering van goederen, diensten of innovaties die Tronox een technisch of procesmatig voordeel of een voordeel in verband met de dienstlevering geven ten opzichte van onze concurrentie.

Productiviteitsverbeteringen

Het verlenen van assistentie bij onderzoek en bij de implementatie van productiviteitsverbeteringen die elk jaar resulteren in lagere kosten en ideeën en oplossingen bieden waardoor de kosten van goederen en diensten kunnen worden geoptimaliseerd.

Effectief gebruik van elektronische handel

Het met ons samenwerken om de efficiëntie van interacties te verbeteren middels het gebruik van e-Sourcing, e-Invoicing en andere, op gebruik van het internet gebaseerde elektronische tools.

Het vermelden van inkoopordernummers en referentienummers, indien van toepassing, op alle transactiedocumenten.

Het deelnemen aan de automatisering van procure-to-pay-processen, indien van toepassing, en aan het samenstellen van onderdelencatalogi.

3.7 NALEVING

Deze code is een aanvulling op elke overeenkomst tussen Tronox Holdings Limited en haar dochterondernemingen en leveranciers. Voor zover er in een overeenkomst specifiekere of strengere voorwaarden zijn overeengekomen, prevaleren de voorwaarden van die overeenkomst.

Van leveranciers wordt verwacht dat ze beheersystemen en controlemechanismen onderhouden die uitgaan van in redelijkheid gegronde zakelijke en wetenschappelijke principes, als onderdeel waarvan er doelstellingen en targets worden vastgesteld ter bevordering en vergemakkelijking van de naleving van de toepasselijke wetgeving en de beginselen die in deze Gedragcode voor leveranciers zijn uiteengezet. Leveranciers moeten deze of soortgelijke beginselen ook toepassen op hun relatie met de subcontractanten en leveranciers waarmee ze samenwerken in het kader van de levering van goederen en diensten aan Tronox. Bij het selecteren van leveranciers zal Tronox, in combinatie met parallelle evaluatiecriteria, de voorkeur geven aan die leveranciers die zich aantoonbaar toeleggen op de instandhouding van een verantwoordelijke toeleveringsketen. Leveranciers moeten zorg dragen voor de volledige implementatie van

deze normen binnen hun organisatie en voor de uitvloeijing van deze implementatie naar alle geledingen van hun toeleveringsketen.

We zien in en erkennen dat bepaalde leveranciers met legitieme uitdagingen te maken zullen krijgen bij de onmiddellijke naleving van elk facet van deze Code. Omdat het ons doel is om de voortdurende verbetering van normstellingen binnen onze toeleveringsketen te stimuleren, leggen wij ons met toewijding toe op de samenwerking met dergelijke leveranciers teneinde in de loop der tijd zorg te dragen voor een volledige naleving van alle vereisten van deze Code.

In het geval van niet-naleving van een van de vereisten van deze Code, behoudt Tronox zich het recht voor om van de leverancier in kwestie te eisen dat deze:

- Kan aantonen dat er wezenlijke vooruitgang is geboekt in de richting van een volledige naleving van de vereiste(n) in kwestie binnen een bepaalde en redelijke termijn; en/of
- Zich binnen een vastgestelde en redelijke termijn volledig aan de betreffende vereiste(n) zal gaan houden.

In het geval van ernstige, wezenlijke en/of aanhoudende niet-naleving, of wanneer leveranciers anderszins onvoldoende inzet, aanhoudende inactiviteit of gebrek aan verbetering aan de dag leggen, behouden wij ons het recht voor om de zakelijke relatie (en alle daarmee verband houdende overeenkomsten) met de leverancier in kwestie te beëindigen.

Tronox behoudt zich het recht voor om de naleving door nieuwe en bestaande leveranciers van de vereisten van deze Code te controleren met behulp van interne en/of externe beoordelingsmechanismen. Als zodanig moeten leveranciers:

- Alle redelijke medewerking verlenen aan eender welke verificatieactiviteit in verband met deze Code (hetzij uitgevoerd door Tronox, hetzij door derden die door Tronox zijn ingeschakeld), met inbegrip van de verlening van onafhankelijke toegang tot relevant personeel, locaties, documentatie en gegevens.
 - Dat laatste geldt niettegenstaande de legitieme beperkingen die van toepassing zijn op commercieel gevoelige en/of vertrouwelijke informatie – in dergelijke gevallen (alook wanneer wordt aangenomen dat dergelijke informatie in het kader van verificatieactiviteiten van wezenlijk belang is), dienen leveranciers met Tronox samen te werken om te proberen wederzijds aanvaardbare mechanismen voor de veilige en legitieme openbaarmaking ervan te identificeren.

Als u over deze Gedragcode voor leveranciers vragen hebt, neem dan contact op met SupplyChain@Tronox.com.

Zorgen over een schending van deze Gedragcode voor leveranciers of wangedrag door Tronox kunnen anoniem worden gemeld via de Tronox Ethics and Compliance Hotline, "Speak Up", die wordt beheerd door de externe provider Convercent. De meldingsservice Hotline is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar. Je kunt online schriftelijk

rapporteren via: tronox.com/speakup. Telefonische meldingen kunnen worden gedaan via: +1 800 4619330. (Dit nummer is alleen gratis in de VS en Canada; lokale gratis nummers zijn te vinden op tronox.com/speakup).